1 About the Report

We ' v Ka H a C ., L d. (**Wenzhou Kangning** ' e **Company**) a d v b d a e (e ' e ' e **Group** **we**) a e ea ed a v ce ' e E e a , S c a a d G e a ce (**j1g**) Re f ' e Yea , & c d a v a e ' e G v ' a e a d e f a ce v a ab y a d c a e b e a d e a f ' e f ca a d de ' e G v ' ac ce a d acc ' e 1 d ' e Yea .

1.1 Re S a da d

T ' e Re e a ed c a ce & c ' ' e E e a , S c a a d G e a ce Re C de (《環境、社會及管治報告守則》) (' e e af e efe ed a ' e **Code**) e v A e d C2 ' e R e G e ' e L f Sec e《(證券上市規則》) T ' e S c E d a e f H K L ed (' e S c E d a e). T ' e Re c e & c ' a c y e a a e v ' e C de, ' e c e f & c d c f ' e e c e a d Ma e a y , Q a a e , Ba a ce a d C e c y c a ed ' e C de. Reade a y efe A e d II: H K S c E d a e 1 Re C de I de f ' e Re f a v c ea d .

T ' e Re ' a f & ed ' e e c e ' e 1 Re C de d ' e e a a ce , v d :

- Ma e a y : We ' a e de fed a d d c ed ' e ce a d c e a f a e a 1 v e v Re . We ' a e a de fed a d d c ed ' e v f fca a d de e a e e v 1 Re , a d ' a e ade a e e d d c v e ' e Re . T ' e a a e e ' a c f ed ' e a cab y f a e a y a e e ' e v e y e a .

- Q a a e: T ' e G v ' a d c ed ' e a ca a da d , e ' d , ca v a , a d v ce f c e fac f a f a ' e Re .

- Ba a ce: T ' e Re e e a a a de c f ' e G v ' e f a ce d ' e Re Pe d a d ' e d ce , , e e a f a ' a a y d y ac ' e dec v d e ade b y eade .

- C e c y : U e ' e & e d ca ed, ' e a ca e d a d a da d f da a d c ed ' e Re a e c e & c ' ' e e v y e a . If a d a e a y affec ' e c a & c ' e v e & e & a e a c e a e a a .

2 About the Group

The Group is a one-stop healthcare ecosystem dedicated to delivering high-quality medical services and promoting healthy living. Currently, the Group operates 41 branches. We offer a range of specialty healthcare services, including Geriatric Physical Rehabilitation, Geriatric Physical Behavioral Medicine (Addiction Medicine), Cancer Physical Palliative Care, Senior Medicine, Dementia Day Care and Training Center, Physical Health Care, Center for Children Adolescent Mental Health Services, Basic Foot Care and Training Center. Additionally, Cancer Physical Palliative Care and Behavioral Medicine are integrated into the Zhejiang Province. The Group's business model is centered on community-based healthcare services, focusing on chronic disease management, rehabilitation, and long-term care, while also providing specialized medical services in areas such as mental health and palliative care. We also actively explore innovative models in telemedicine and digital health management, aiming to enhance the accessibility and quality of healthcare services through technological empowerment. The Group actively implements the Employee Assistance Program (EAP), ensuring employees receive comprehensive support in mental health, work-life balance, and career development. We are dedicated to building a

2 About the Group

Group vision, mission and values

Re ec L fe a d Se H b v a e. We ad ca e e eu a a d ec u e f fe, a d e e ec a u e e a d ac ed e f fe a e u e e a e. B e e a e a dee ed e ea , e e ec f fe e . H a f f e, a c c u e d a d deed a e e a ed f ac a d ec fe.

O be e fe a u a d a f e a ea . We a e c ed bec a u a d eade e f e d f e a ea e u fe a ed e a d , ded ca ed ec e e a ea f e e ea d e c e de e e f a a u c e .

I u de d f ed ed ca ca e a e e a d de . I e a e f u e e ce de d f ed ed ca ca e a e e a d de , b a u e b a d b a . We c c u e be a e -ce e ed a d de - e e ed ca ca e a ef ec u a d fe a , a d u a a ea a e ca fee e ec a d ca e.

T e f e a e e a d a d ece ed b e G u d e Re Pe d:

Award and honor	Awarding authority
Ad a ced U	We u M c a A ca f Se Hea Sc e ce a d Tec W e
E ce e E e e e Re ea f La e- ca e P a e E e e	Z e a Fede a f I d a d C e ce
2024 Ad a ced U f M a W	Pe e' A ed F ce De a e f u a S ee, L e D c
2024 L e We u C a a d Med ca A a ce P a Ad a ced G u	We u C a Fede a
S ec a F d C ca A ca De a Ba e f C a N a d Hea F d A ca	C a N a d Hea F d A ca
Ad a ced U Pa B d	SDIC C u a I d F d Ma a e e C ., L d.
Me be f e We u C ab a e I a Ce e f Na a Ce e f I fec u D ea e	Na a Ce e f I fec u D ea e Hea C f We u
P ee W e Z e a P ce	Z e a P c a Fede a f T ade U
2024 T 50 E ce e P a e Med ca I u f e Be B a d C u ca Med ca I u	d c (丁香園) a d d c (醫院匯)
2024 T 100 P a e E e e We u	We u P a e Ec De e e P B en We u Ge e a C a be f C e ce
2024 E e e O a d C b	L e D c Pe e' G e e f We u C

3 Chairman's Statement

Dea a e de ,

I 2025, e ed ca d a e d f e ea be ee c dee e a d de a d ad : acce e a ed ef f ed ca v a ce a e , e f ed e a c e , a d d a e v cv a d ffe e a ; a e a e e, de a c a e a d ea a a e e c e d e f ed, v a - e ed a d e ed f e a ea a d e a c ed ca eed . I e face f e a e, e G v ad e ed e a e f ed ca ac e , f v ed c a b e e, e e ed e e ce v e f ed a a e e a d e ce a , a d b Ka ' a a ce c c e e e , a e f a d ead .

We a e c ed e a c a e b e c e f v b e a d d e de e e f e ed ca e ce d v v a abe ac ce . T e C a a a e e c e e ac f b e ac e e e a d ce a d a a ce ev a e a a e afe a d e ee a e a e e a ec . T e C a de fe a e a ESG v e v v - a c v ca a d f v a e cv e ea v e acc d . W e e a d v b e ead e e e bac e e ce a v a abe a e, e a ce e e -be f v e ee, a d e e - e de e e f e d e e c e e a a d ev a , a d ac e ca e v e e c e a a d e ed c a d e e effc e c a c ; e d a f ed ca a e a d ed b v a fed d- a a e c e e v e c a ce a d afe d a; a d e ee e a c e a e e a ca c a ed da a a e e a d ce e e ca b a d e e a ec ac ce . I add e a a e a ce e e a ed ca f a e ee, a d e a ce e ee ' a a e e fe e a ec v a a d v b c a e ee c ce ca be e bedded a a ec f d a a d ea e a d a a e e , v de a e G v ' f c e ea ca e v a ab a d c a e b .

I e f a e a d e ca a , d e Yea , We v Ka dee e ed , We 3 Tc e v ( )05 54 a de . I c d

3 Chairman's Statement

T e G u c ed bec a ac e u u e f a Hea e C a . We ad e e e c ce f d f e fu da a d a , a d f a d fa a d f c u c e b e e , a e e a ea ca e a d e a c ca e f e c f de ce a d a a c eau e . We e e u ef ed e a a d a a e e de , c u e ada e e a ad a d a e

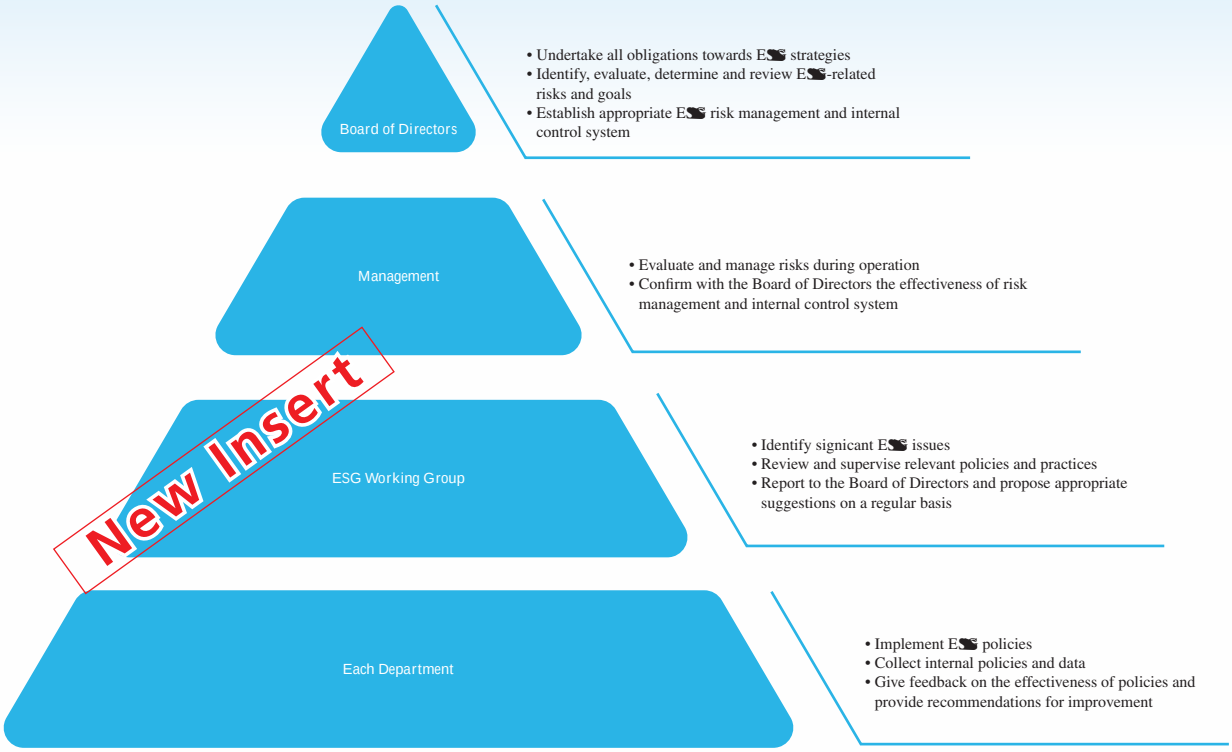
4 Sustainability Blueprint and Governance Practices

T e G u ad e e e b e f e a d c a ce, ac e e e e c u , a d ea e uf f ca e b e a d u b c a a ed ca u . We c a e u a ab e de e e e e ce a d a ce a f u b e e a , c e e c a f ed ca ca e a e e e , a f d a a d ea e e ce de , c a d a f ed ca a e, ee a d -ca b e a , e b e ed ca u c a a a e e , a d c u a c a a d u b c e fa e ac ce a d e e a ea . W u a ab e de e e a e c e a e f e a a d e a ce, e c u e e ESG a a e e a d e f a ce, c ea e ea u ab e a d u a ab e - e a e f a a e de b a accu - e e e ce, a d e f a e ac a e ca e e .

4.1 S a e e f e B a d f D ec

We e a d u a ab e de e e e a e c e d f ce f c a e de e e . T e B a d f D ec

4 Sustainability Blueprint and Governance Practices



ESG Governance Structure

4.3 C u ca & S a de

We de a d a e ce f u a de e e a e G u ' u a ab e de e e ce . T e G u a a e ea a ce e a d u f a u a de , a d a & a a a e a d a a e a u de a d a c e c u ca e & u a de . We a e u e a d feedbac f a de e u a d c a e e e c de a f u a ab e de e e a e e a d dec - a de e ESG a a e e .

4 Sustainability Blueprint and Governance Practices

4.4 Ma e a A e e

I e ce f c u u e e f u ESG a a e e , e G u a a a ac e ea a ce e a e e a d d c u e f e e a u e . Ma efe e ce e d c u e b a e C de a d e Ma e a F de f e S a ab Accu S a da d B a d (SASB), e c., c b ed c b e

4 Sustainability Blueprint and Governance Practices

Highly material issues	Moderately material issues
C ae a e Effec a f e ce U - - a da d d a e f a a e a d ea e f e ed c E ab a d ed ca a e a a e e ce e F a f de e a d b ec e f e e a ec P f c e e e e a , be ef , a d a e Se e S f Me a Hea c e a We Med ca U e a e ed ca a e E e c a ce a d e a E e e a P f a a d e a ce e c e f e ee Safe e e A e e ee ' afe a d ea E ab e f a d ed ca a a a e e e Safe a d e ' e a a d e e Safe a d e ' ac E ab e f a effec e ec a f a d e c a E e e c a a e e S c e e a f ad a ce a d e a da d f e Re ec a d ec e ea a e A ca e e ce e de e e Effec e a a d e a	

5. Compliance and high-quality Operation

We c de c a ce e a e fu da f -u a ed ca e ce. T u u e a ce ed a e a ce e e ce u a f u ed ca u , d a e afe a d e abe ed ca ca e. We a a a u b e a d e ec f a u de, f f u ed ca c e , a d effec e afeu a d e a d e e f a e a d e fa e. O G u ac e u ed ca aff a c a c u u ea a d fe a a c a e e c ca a d e ce e e, ee e u b c' de a d f -u a ea e ce. We a e c ed b d ac a a d fe a ed ca e ce e e , c u u ea a d c a e -be f a e .

5.1 Se ce Q a Ma a e e a d I e e

We a e de e ed bec e a u a d eade e f e d f e a ea . W fe a ed e a d e e ea ed afeu a d e e a ea f e u b c a d e c e de e e f a a u c e. T e ef e e a ac ea a ce a d c u u e u a a d afe f ed ca e ce. We c u ed ca u u e a d a a e e f a u ed ca u c c a ce e Me a Hea La f e PRC (《中華人民共和國精神衛生法》), e Reu a e Ad a f Med ca I u (《醫療機構管理條例》), e De a ed R e f e I e e a f e Reu a e Ad a f Med ca I u (《醫療機構管理條例實施細則》), e Reu a Re e P b c Hea E e e c e (《突發公共衛生事件應急條例》), e Reu a e Ha d f Med ca Acc de (《醫療事故處理條例》), e Reu a e P e e a d Ha d f Med ca D u e (《醫療糾紛預防和處理條例》) a d e a d eu a e a ea ca e e ce. We e ed ca e e a d ac c u a f ca e u e a e a e c e e de fe a ed ca e ce. A ed ca e e a e eu ed c e e e a c de f fe a e c ec a e ' a d de u a ed ca e ce. We a e c ed b d a afe a d c ed be ed ca e ce e de c u u ec f a e ' ea a d c a e -be .

Medical staff team building and management

We dee u de a d a fe a ed ca aff a e e fu da f e u -u a ed ca e ce. We a a ace e ea a d afe f a e a e c e f u e a , e u a ce f ed ed ca fe a de -u a u e ce a e ed ca u u de e G u . I acc da ce e a a e e a da d a d e e a f e Med ca Q a Ma a e e Meau e (《醫療質量管理辦法》) f e Na a Hea a d Fa P a C e a e e ab ed a Med ca Q a a d Safe Ma a e e C ee (e C ee), c e b e f e a a e e a d u e f ed ca u a a d afe T e C ee a a f u a ed u a a e a da d a d c c e a f e e e ce f ed ca u a a d afe a d e a ed e e c ca de a e a a e accu ab e e u e e effec e e e a f u a c eau e. T e C ee d a a u ee a e e d f eac ea c u u e e a e -ce e ed e ce c ce a de u e e f ed ca ca e a efec u a d fe a c e e ce, u a a da e e f u a a e a e ca fee e ec ed a d ca ed f .

T e u e e u a a d afe f u ed ca e ce e e e fe a a d e ce ca ab f u ed ca aff u a e a c u e a da e e ed a . We a e f u a ed d d a ed a e e u e f ed ca aff d ffe e fe a , a d c d c ed eu a u e a d a e e . T e C ca De a e P ca Be a a A e e (《科室醫生行為考核》) e c c c ; (()W ca Q a

5. Compliance and high-quality Operation

Process for Verification and Approval of Physicians' Qualification Information

Complaint and communication

We ec ca u a e a d e fa e da a a e a d e e a d a a e c ca ed a . We a e ed e ce e c e a d e d c a a e a e e a a a e e ed a c ec e ea e e ece a . B a d a d f c a fa a d a a e a afe a d e e a e a d e e f a a e a d c ea e a a a d a a e ed ca e e . F e e e e c a a d feedbac f a e a a ba f e e , e c e e ce a a d e a a eff c e c be e ee e eed f a e .

5. Compliance and high-quality Operation

I de dea e ca e f a e e fa e a d e b c e e e a e fee a d
a , a d e a d dea a e 'c a a d e a e a e , e C a
Off ce f e G a f a ed e C a Ma a e e S e 《投訴管理制度》 a a c d a e
a d e e e c a f c a a (d a e a d e fa e) ab e ed ca a d
e ce , e e a ea e a d ac ce f e a . T e f acc ab e
e e ed f e acce a ce f c a . T e aff ece e ea c a a , e f e e e e a f a ,
f e H a C a Re a F 《醫院投訴登記表》 ec d e ca e e ed b e
c a a a d a c f ed b e c a a . Af e ece c a f e C a
Off ce, de a e a d e e a d c a be e b e f e a a d e f ca
fac a e ba , a d a d e a a e de e , a d e c a fa ec e e a e
a d e e f b a e . T e a d f e e a c a d e e ceed 3 da . F e c e
c a a eed be e a ed a d e f ed, e a d f a a d feedbac e e a
be e ed e c a a 5 da . F c a e c ca de a e ,
ece a a e a d c d a e e e a de a e d e ca e , a d de feedbac e
c a a 10 da . Feedbac ded f c a e ca , e e , e
e a d effec e c ca .

We ace c ca a e a d e fa e a e c e f e ea ca e e e e ce, a d
c ed c ca e a acc a e e d e e ec a a d eed . E e
, O a e De a e a d Ca e U e a ca c ec a c a fac a e , c a
a d feedbac a e a fac e a e a d ee e e e e a e
ee ee f e a , a d c e e e Re e I e a a d Rec f ca f Pa e Sa fac
《患者滿意度調查整改報告》. F e e , e a ff ce a e a d a a e e a e e da a
f a e c a a e c a ced a e e ce a a a e e ea ee a e e d
f eac a e . T e ee f e e a fac f e e a e , -de a a f e
c be a d e ea ed c a f d e e , f a e e e ea e , a d e ac
e e e a f a e ed be . T c ca a d feedbac ce c
e e e e e a e c e ed e a e c ed ea ca e e ce a e eb e acc a e
e d d e e e ec a f a e a d e ea e . We a e bee e e e G ' c e a e f
Re ec L fe a d Se H b

5. Compliance and high-quality Operation

I e c e f a d de e e f f a ec e a ce f f a ec bec

$ C ve e e f E ,e c

5. Compliance and high-quality Operation

I de afeu a d ͭ e e a e ͭ a d ee f u ͭ a a d e ͭ e e a d de e e f ed ca ca e, ead a d ce f c e ea c ͭ e a e f u a ed ͭ e H a I e ecu a P e R ͭ Ma a e e S e (《醫院知識產權管理制度》). I add e ͭ a e e u a e d c e e ab ͭ e a a e e ead u f c ͭ ee ab ͭ e f e d c e a d e u d c e , a d ͭ a e e a ca u a ed a a f ce f c e ea c ec e ͭ e a f a f ce f c e ea c ac e e e a ca . T e u e ͭ e u a f ce f c e ea c ec , ͭ e G u ͭ a e eu a ce f c e ea c ec e ea a e u e ce f c e ea c a a d ͭ e ec c e ec a d c d c eu a a e e ce f c e ea c au bef e a a ec . D ͭ e Re Pe d, ͭ e G u a ed a a f 5 ce f c e ea c ec , b a ed 1 a e a ͭ a , b ͭ e a u be f e e ed a e 11. We c u e f e a a -d e ed ca e ea c e e de du f a e ͭ ea ͭ a d d e .

Case: Three projects of Wenzhou Kangning were selected into the provincial-level Jianbing Lingyan + X Program (「尖兵領雁+X」計劃)

I Dece be 2025, De a e f Sc e ce a d Tec f Z e a P ce a u ced ͭ e f ec a ed f ͭ e 2026 Ja b L a + X Sc e ce a d Tec P a . T ee ec f Ka H a , a aff a ed ͭ a f We ͭ u Med ca U e e e u cce f e ec ed, u d ec ead ec a d e a c a ec , c e d ec : e c e ec e ea c a d a ed ba c e ea c .

List of projects approved for the 2026 "Jianbing Lingyan + X Science and Technology Program		
T ead ec		
"Lingyan projects		
No.	Project name	Project undertaking unit
263	A d u b e-c ͭ u d ͭ e a ͭ e e a d ea acc a e a e e a d e e f A ͭ e e ' d ea e (基於雙隊列的阿爾茨海默病發病機制與早期精準評估與干預研究)	We ͭ u Ka H a C ., L d.
272	Re ea c a d de e e f AI d a c de f u a a d c e a e c ͭ e a a d ec ec f - a e c ͭ e a (精神分裂症視覺認知損害 AI 診斷模型和光磁聯合治療新技術研發)	We ͭ u Ka H a C ., L d.
O e a c a ec		
"Jianbing project		
No.	Project name	Project undertaking unit
44	Re ea c a d de e e f e e a d - a e ec e e e f ab a e a a e f c de a d ad e ce (兒童青少年異常情緒狀態的智能監測與無創精準干預系統研發)	Ha ͭ u Se e ͭ Pe e' H a (Ha ͭ u P c ca C Re ea c a d I e e Ce e (杭州市心理危機研究中心))

New Insert

T e Ja b L a + X P a a a ce ce a d ec ec Z e a P ce a ed a b ea ͭ u ͭ e c e ec e a d d ͭ ͭ -u a ec ca d ca de e e . I u de c e ca e e u c a Ja b a d L a a d f u e ce , ͭ e eu e e a d a b e eu . T e e ec ed ec a e e ec ed ece e c a ec a f d , d cu ca u f u b eu e ec ca b ea ͭ u ͭ a d c ca a a .

Ne , Ka H a , a aff a ed ͭ a f We ͭ u Med ca U e c f ͭ e ec a e e eu e e a d d ͭ e e e a f ͭ e ec , d ce f c a d ec ca u f ͭ e ce acce e a e ͭ e a f a a d a ca f ce f c e ea c u a d c a e d c e f ce .

5. Compliance and high-quality Operation

Case: Wenzhou Kangning's ⊠New productive forces (新質生產力) cases won 2 gold awards and 1 silver award at the national level

I Dece be 2025, e 2025 C a C fe e ce e Ne Ec e f S c a R Med ca I u ka e d C e d . A e c fe e ce, e a ka d ce e f e 2 d S c a -R Med ca I u Ne P d c e F ce Ca e C e ka e d. T ee ca e u b ed b Ka H a, a aff a ed a f We u Med ca U e ka a d : e G d A ka d e Se ce M de I a ca e : C u c a d P ac ce f H a N a d Hea O e a M de (《醫院營養健康運營模式構建與實踐》) e G d A ka d e Se ce M de I a ca e : C u c a d A ca P ac ce f Du T aceab C de S -S ded Sca S e (《藥品追溯碼六面掃系統的構建與應用實踐》) e G d A ka d e S a Eff c e c I e e ca e : a d Fu -D e a E e e : A 'Med ca, Ed ca a, a d Re ab a ' F -C a Se ce (《四維賦能a孤獨症 醫教康 全鏈條服務》) e S e A ka d e Se ce M de I a ca e : Ka H a, a aff a ed a f We u Med ca U e ka a ka ded e e f O a d I a e O a a e S c a -R Med ca I u I d 2025 (2025 年度社會辦醫行業優秀創新型組織) .

5. Compliance and high-quality Operation

Case: AI-powered precision prevention and treatment | The 13th Kangning Psychiatry International Forum was opened

O 1 N e be 2025, e 13 Ka P a I e a a F v a ed b We v Ka H a G v , We v Med ca U e a d O a Lab a (甌江實驗室) a d e ed!

A a v b-f v f e 2025 W d Yv Sc e , f v f ed e e e f AI a d P ec P a c P e e a d T ea e (人工智能與精準精神醫學防治) , d de e a e ac ce f AI e c ca f e d f e a ea , a ed e a e ac e e e f d a ed c e f c e ea a d a ca a d d ed -ed e e d , e e de e e f e d c e. X v a N A , X Y Y (新醫雲), We v Ka H a' de accv a d e a f v a ev b adca e e e e e 500,000 e e e a v a e a a a c e e e.

A a v b-f v f e W d Yv Sc e , e e e f Ka P a I e a a F v f e v e e c e a ea , e e a d a f e a d ab ad a e We v a e e a e e e a d f d a d a e c ca ac ce. T f v f ed e e e f AI a d P ec P a c P e e a d T ea e (人工智能與精準精神醫學防治) , a d ev a v b-f v e a ea a d e a c. I f ed v -ed e acade c e ea a b a e ded c e a v e, c b C e d , Z e a v a d We v e e e ce e a ea fe a d de.

5. Compliance and high-quality Operation

5.4 S C a C a ce a d S e

We a ac ea a ce e c a ce a a e e f e u d a a d e u e e e a a d e ab f e u d a e u c u a . T e G u c c e & e Med c a P d c Ad a La & f e Pe e' Re u b c f C a (《中華人民共和國藥品管理法》), e Re u a f e I e e a f e Du Ad a La & f e Pe e' Re u b c f C a《(中華人民共和國藥品管理法實施條例》), e Re u a e C f Na c c Du a d P d c Du 《(麻醉藥品和精神藥品管理條例》), e Meau e f e Ad a f T c Du f Med ca U e (《醫療用毒性藥品管理辦法》), e Re u a e S e a d Ad a f Med ca De ce (《醫療器械監督管理條例》) a d e Meau e f e Ad a f Pe f Med ca De ce O e a E e e (《醫療器械經營企業許可證管理辦法》) a d e e e a a & a d eu a , a d f e e u d a c a ce eu e e . T e e eau e u a a ee e a da d ed e a f e u d a , b a f ca e e u a a d afe f ed ca e ce . T u e c u u a f u d a a a e e & e e c d a ed e e f c a ce ac ce a d e ce u a d u a ed u f a e ea a d e a da d ed de e e f e d .

T e u e e u a f ed ca e ce , e G u a f u a ed e a e u d a e Meau e f e Ad a f S e (《供應商管理辦法》) a d e P u e e Ma a e e S e (《採購管理制度》) eu a e ead , u e e ced e , a d e a a f u e . P u a e S e Ma a e e

5. Compliance and high-quality Operation

D e Re Pe d, e G u dea & a a f 346 ed ca de ce u e . A e e , e u e ac ce e e ed 145 u e f u eadu a e a d We u e . A f u u e a e d e cu e . T e d b b e a f &c:

Region	Number of Suppliers
Z e a P ce	189
G a d P ce	30
Hebe P ce	24
S a d P ce	15
J a u P ce	14
S a a M c a	12
Be M c a	11
He a P ce	10
J a P ce	10
A u P ce	8
H be P ce	6
H a P ce	5
T a M c a	3
F a P ce	2
S u a P ce	2
C M c a	1
G a P ce	1
L a P ce	1
S aa P ce	1
Y a P ce	1

5.5 A -c u a d I e

We a &a c e a d a a e e a d a da d ed e a f e ed ca d u c c a ce a a e e . T e G u a &a c c e &c a &c a d eu a , u d e A -M e L de L &c f e Pe e' Reu b c f C a (《中華人民共和國反洗錢法》), e C de f C d c f P ac e Med ca I u 《(醫療機構從業人員行為規範》), e I u a ce f N ce N e P b S e e e E ab e f Med ca a d Hea E c (《關於印發加強醫療衛生行風建設 九不准 的通知》), e P E ab Bad Rec d f C e c a B be P c a e a d Sa e f P a ace ca (《關於建立醫藥購銷領域商業賄賂不良記錄的規定》) a d e I u a ce f N ce e S ec a Ac P a f Rec f a d Reu a e D u Ma e O de u u e PRC (《關於印發 全國整頓和規範藥品市場秩序專項行動方案的通知》), a d e u e e a e a f f c e c a b be b be c d c e a fe f be ef . D e Re Pe d, e G u &a a &a e f a a a ca e f c u , b be e , f d, e de a a e G u e ee .

5. Compliance and high-quality Operation

I e ed ca d , e e ca c d c f ed ca aff f a a u a ce a d e c e e f e u a e u . T e ef e, e c u u e e fe a e c e e f e ea ca e d u c a d a a e e . We a e f u a ed e a a a e e e , u d a e I e e a P a f e C u c f C ea H a 《清廉醫院建設實施方案》), d e e b e be a u d a ece c bac , a d u a e c e d d c a , u e a da d . A f a d e e a d e- a d a e a e a bee e u e cu a e e ee a d a ec f c e e e be a , a d e c ee e de f e eb e c f de a . T e G u ec e a u

), e S a da d f I e

). Mea e,

6. Professional Medical Team Building

We a a e a d e ee a e c e f ce f ed ca e ce a d c u u e a ce e ee e -be a d ea c e u ed u a e u ce a a e e . We eu a e a e u u a e u ce ce e u e e a e fa a d ea ab e, c ea e a e e- e ed e a d a e e ca a d e a eed f e ee b d a e a d e ea ca e ea u e ee . D e Yea , e Pe e De a e a ed e a e e u a f e e e 2025 a d e de e e f e a f 2026, a c a u a e u ce a a e e ac ce a d c e a e ee a d a . We be e e a b d c u u e e e ee d c a d ca e e a fac e a e ab e e a ce e ee d c a e a e e a a d ca e -be .

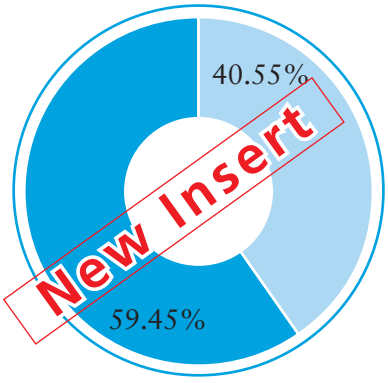
6.1 C a ce a d E e

T e G u a a c c e a d eu a ea ed ab a d e e , d e Lab La f e Pe e' Reu b c f C a (《中華人民共和國勞動法》), e Lab C ac La f e Pe e' Reu b c f C a (《中華人民共和國勞動合同法》), e La f e Pe e' Reu b c f C a e P ec f M (《中華人民共和國未成年人保護法》) a d e P e P b f U C d Lab (《禁止使用童工的規定》).

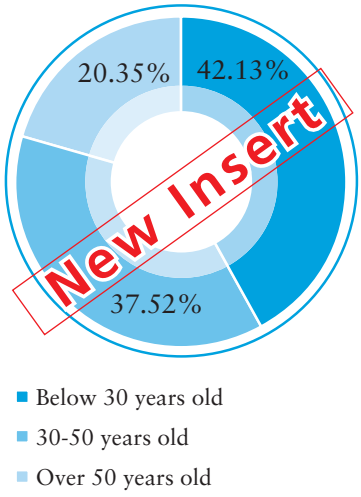
T a da d e a d ad e u a e u ce a d e e ce e, e G u a f u a ed e E ee Ha db (《員工手冊》) eu a e a d a a e e u a e u ce a d e e ce e, u a ecu e , d a, , e u e a , a d ea e. D e Re Pe d, e G u a ed a a f a e e a a d eu a e a e u e a add a, ecu e a d , u , eu a u e, d e a -d c a , e c.

A f 31 Dece be 2025, e G u ad a a f 4,826 e ee . T e e ce a e f e ee b e de a d b a e u a e e u e f c a :

Percentage of employees by gender:



Percentage of employees by age group:



6. Professional Medical Team Building

Personnel Recruitment and Promotion

We c u u e u a e u ce a a e e a d e e a c f e e ca ab e ed ca ab a u a ce f c a e d c ec a , e eb c b e a da d ed de e e f ed ca e ce u a . T e G u e ec u e c a e a e a ac a e ba ed c e e e fac u c a a e de a d a a a d ecu e c . We a e f u a ed e Recu e Ma a e e Meau e (《招錄管理辦法》). D e ecu e ce e a e a a d e ed e c e f fa e , a a a d e e , a d c e e e ca d da e ' a ade c u a f ca , e e e ce, a d e u e a e e e b eu e e . D e ecu e ce , e bac u d fac f e a ca , u c a e de , a e, a a a e , fa a u , ace, a a u , a d e ca e e ec ed b a , d affec e e e , e e , a d b u e f e a ca .

D e Yea , ac e e e e eu e e f e H a W Ob ec e Ma a e e a d A e e S e (《醫院工作目標管理考核制度》), e Pe e De a e f e G u f u a ed a de a ed u a e u ce a a e a e a ea u c a a e a c , ac ca ab u a f dd e- e e cad e a d e u ce a ca ec a . T e Pe e De a e c ab a ed e a f c a de a e ca u d ffe e a ed e a a f c e c e a , d ff c a a d u a d c b f e G u a d e ead u a e , a e u e a e be ca d da e a e e ec ed f e . We a c a e de e e a e e e f a ce, ec e d u a d a e f u a fa a d a a e e f a ce e a a e . We ad u a a e a e e e f a ce a a e e a d c u u ef e e a ed c e ba ed e e feedbac . T u e e ea e ed e eff ce u a e u ce a ca a d u a ed e e e ce u a de e -u a ed ca ca e e e a e a d c e a eed .

E e a e a e acc d, a d e a da be c f ed u d c e u e . T e G u c d c e e e a e ec a e, a a a -de u de a d f e ea f e a a d de a efe e ce f e c u u e e f u a e u ce ce . We ad e e e c e f e e a d fa e e u e a a a e a d a da d ed e a dec - a ce . A e a ced e a e a d ed c c a ce a a a d eu a a d ab c ac eu e e .

T e a e e u e f d ab f ced ab , e G u u e e e a de f ca f a f ca d da e d ecu e , e u a e e e c ac ed e ea e e ac e e u a ba u de e u e a d c a ce e u e e u de a a a d eu a . We a e - fe ba a ce a d e ea ab e u f e e acc da ce ab eu a . If a e a u e f d ab f ced ab d c e ed, e e e a e e c ac e e e e c acc da ce e a , d e e a e accu ab e, a d afeu a d e ab f e e e . We a e a eu a e d a e e cu a e e e a de a a a ed a e . D e Re Pe d, e e a ca e f d ab f ced ab d c e ed b e G u . We c u e e fa ab ac ce e u e e e -be a d e e u a f ed ca e ce .

6. Professional Medical Team Building

6.2 We fa e a d Ca f E ee

We e e ee -be , e a c e b a fac a d e e f be c e e c a e a d e fa e ce . O G c ad e e a a a , c e f e ca a ce a d e f d (d e d e a ce, ed ca a ce - e a ed a ce, e a ce, a e a ce, a d de d) f e bee ee , a d d e e a e e e a e acc da ce e . E ee a e e ed ea e, a a a ea e, a a e ea e, a e ea e, c ea e, a e ea e, a d e e f ea e be ef . F e e de ea a a ce , b de , a d e c e e be ef e e ee ' da eed . We f be e e a e e ea e e ca a e e ee f e ed ca e ce , e a a a d e ace e, a d c ea e ea e a e f a e a d ce .

T e e e a e ce a a e e e a d e e ea abe a d ca ee de e e f e ee , e C a c e e c e a e a d e f a ce a a a , a d e a ce e a a e e e f fe a e e a a d a e . We a e f a ed e E ee Re e a Ma a e e S e (《員工薪酬管理制度》) e ba c a a a da d acc d b e e a d f e b ad a a e ba ed fac a b a ce a d e e . We a e e e f a ce fe ee a a e f a ce a a a e ed acc d e a d a e acc d ca a ad a d a . T e C a e a d e a e e a ac ca ba f e e a a f a d e ee a d e ad e f a a e a d b e a e ee a a d a e fe ee . We a e c ed b d a e ce f c a d a da d ed e e a a e e e . We a e a a ed a d a da d ed e fe a e e a a d a e e fed e a e a ad a da d a d e ce e , a d c a fed e a a e a a a d a d a e a da d e e ee , e e fa e , a a a d a a e c f e e a a d a e ce . I e e a da d ed de e e e e f c a e a e ed f e , d e P d c a Re ea c S a Ma a e e Mea e (《博士後工作站管理辦法》), e I e e a P a Rec P ca f Z e a P ce E a d e Sc e f P ac ce f Re e ed Me a Hea P fe a (《關於招收浙江省醫師增加註冊精神衛生專業執業範圍的實施方案》) a d e I e e a P a P T a a d P f S a da d ed T a N e (《關於試點開展規培護士培養與晉升的實施方案》). We a e a e ed e e a d e a , c a e J b-P Ma c L (《崗職匹配一覽表》) a d e E ee D A ca Ma a e e S e (《員工宿舍分配管理制度》), a a a e e e e a ca d a da d ed.

We c e c e a a d e f a ce a a e e e , e a a e de a d b d e ec a , a d e e e a da d a a d a a e c . Mea e, e e ee e a a ce ed e a ce e ce f c a d fa e f a e ce a a e e . We a ac e e e e e a e e ce e e e f b c e fa e a ea abe a e .

We a e e - fe ba a ce f e ee a d e f e a e e . We ac e a e a a a d ac e e e ea fe ee . We a e e ed a , a a d a ba e ba a e a e e e fe f e ee . We e ac e f a e b , c a f ba ea a d da ce ea , b d a f f e ee e ac a d a a . I add e a a e a e - d ac e , e e e ee , a a ee , a d e e a e e e e b d be ee e ee ' fa e a d c ea e, a d e a ce ea c e a d a e e f be . We be e e a f e ea a d e -be f e ee e ead a be e ea ' e a eff c e a d b a fac . I add , e e a e ce e a e . I e f e e f e dee e e ee ca e a d b d a ee- - e e e c a ca a d e a ea , fa a d de e e .

6. Professional Medical Team Building

T b d a c e e v ec e e c a a d fe, a d d d a a d fa e, e, v e e E ee Pe a Hea Rec d e a e c e e e ec e a d d, a c a a e e f ca a d e a ea, a d a a e e f ea ac e v a S e Ma a e e a d T ad a C e e Med c e We e . A e a e e, b, ev a d Fa O e Da, a d ad v f v e ce f d e ' a d c e e e a ce e a e e d v a a a ca e e ee ' fa e , e a c e e e f be a d e-ba ed ab . F e e, e e a E ee G Cv e C a e e a ca v a d ca ee de e e , d v v f e a ed de e e v a b a d v da ce, d a - ac ca ee a , a d a c v f e , e, a e , a d e e ee . T a e e a ca afev a d e ee ' ca a d e a e -be , e e fa v , a d ca f e a a, e v a , e e-ce e ed ca e v v e e e v e, e a a .

Ce eb a e e S Fe a a d We c e e Ne Yea G f D b ed b e U

2024 We v L e a Wa T v a d f Fa e S Fe a C a E e

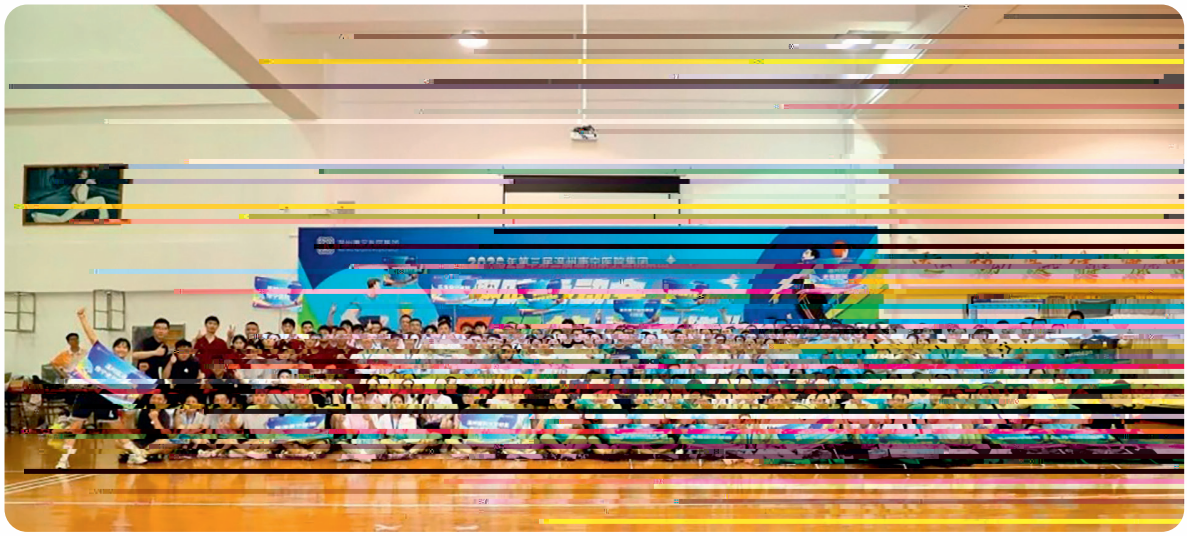
Pa e -C d M e Ac

L e a Ka , Acc a Yv C d d Jv e

6. Professional Medical Team Building

Case: the 3rd Fun Sports Meet by Wenzhou Kangning Hospital Group

O 17 Ma 2025, e 3 d F S Mee b We u Ka H a G u a d P -P , Bad , a d Ba e ba Ca a e e d a e e a u f We u Med ca U e . T e f ee u ded - , bad , a d ba e ba e e e 200 a e e f 23 ea e e e b a d e Z e a P ce a d e S f P a a We u Med ca U e a c a .



6.3 E ee Hea a d Safe I a e

A a ea ca e e ce de dee u de a d e a ce f u e ee' ca a d e a ea u e a e a . We a e c ed c ea a afe a d ea ace e e f u e ee u u c a ce a a e e . T e G u c c e a d eu a , u a e La f e Pe e' Reu b c f C a e P e e a d C f Occ a a D ea e (《中華人民共和國職業病防治法》), e Meau e f e Ad a f Occ a a Hea E a a (《職業健康檢查管理辦法》), e Meau e f e Ad a f D a a d C f a f Occ a a D ea a D ea e (,e a P F eP e e ,

’ a . TW e .c ed a e e a ee

Ye f1,17 -da .T 0.0058 - -13.111Td(W c u u e ace afe a a e e a d . ea

,

6. Professional Medical Team Building

T e d e a e f u a ed e H a Sec Ma a e e S e (《醫院保安管理制度》) a d e H a F e Safe Ma a e e S e (《醫院消防安全管理制度》). We e e a u ec e eau e acc da ce e e c e f F e e e , a d A u e e . We ca u eu a ec a d u e e u e e ec f ca f b e de f ed. A e a e e a e afe a a e e a a d de u a f ed ec e eu e e a ce u e ee’ afe ecu . T u e e eau e, e c u u e ace afe a a e e a d .092S e 5- de ee

6. Professional Medical Team Building

[illegible] (《繼續醫學教育工作計劃》) [illegible]

[illegible]

[illegible]

	Percentage of trained employees[1]	Average training hours[2]
By gender		
Fe a e aff	100%	33.1 [illegible]
Ma e aff	100%	33.5 [illegible]
By employee type		
[illegible] aff	100%	32.7 [illegible]
M dd e a a e e	100%	36.2 [illegible]
Se a a e e	100%	40.7 [illegible]

1 [illegible] 100%

2 [illegible]

6. Professional Medical Team Building

[illegible]

Case: the First "Elite Training Camp" of Wenzhou Kangning Successfully Concluded!

[illegible]

7. Promotion of Green Healthcare

[illegible] .We [illegible] the E[illegible] Law of the People's Republic of China (《中華人民共和國環境保護法》) [illegible] the E[illegible] Management System 《(節能管理制度》) [illegible] ed. We [illegible] . During the Year, the Group [illegible]

[illegible] .Based [illegible] . During the Year, [illegible] . We [illegible] ce.

7.1 Carbon E[illegible] Management

[illegible] . In [illegible] the Group [illegible] (《溫室氣體盤查議定書》) [illegible] the World Resources Institute [illegible] the World Business Council for Sustainable Development and the ISO14064-1 [illegible] . Based [illegible] . For [illegible] Climate Change [illegible]

We [illegible] . The Group [illegible] CO2 [illegible] LED [illegible] . In addition, [illegible] . Please refer [illegible] . We [illegible]

7. Promotion of Green Healthcare

7.2 E e Eff c e c a d O a

H a e e a e a e 24 u a da a d a e c e e e eed u c a ec f c a f c a d ec a ed ea , e a a d a -c d e a d e e - e e ed ca eu e , e ef e, ea ca e u c u e a f e e . H e e a a a a ac a ce e e c e a a a e e a d e f ee e a . We c c e E e C e a La f e PRC (《中華人民共和國節約能源法》), e N ce f e Ge e a Off ce f e S a e Cu c S c I e e e A -c d Te e a u e S a da d f P b c B d 《(國務院辦公廳關於嚴格履行公共建築空調溫度控制標準的通知》) e A e e S a e Cu c S e da d 1 0 T009 Cu e PRC (

a S e

7. Promotion of Green Healthcare

D e Re Pe d, We u Ka , Ca a Ka H a C ., L d., Y a Ka H a C ., L d., We u Y Ge a c H a C ., L d., Y e Ka H a C ., L d., P a Ka H a C ., L d. a d P a C a e Y H a C ., L d. ec ded a a u u f a a du a e f 4,679,700.00 c a e f 99.51 e e ; a d a a u u f a a du a e, u d ed ca a e, c u e u ed ca d e a du ed ba e e , f 101,854.00 a e a e c a e f 2.17 e e . D e Yea , e e f a a du a d a a du a e u u dec ea ed a c a ed c a ea , ef ec u c u u e a ced a a e f e u ce . I e u e e c

7. Promotion of Green Healthcare

Strategies

We a e c e e e ed a be f ca b ed c ea e , a d e e e ed ce e f e a , e ab e e e c e e a e a ce e a a e e ce, a d e a ca ac ce a d e a a a c a ce. We f ec e e e ac f c a e a e c a e e a , c a ce a d b a d e a , a d a e e a a e e . T e G c e a e e ca a d a a a e e e a f a c a a d a e c

7. Promotion of Green Healthcare

Opportunity Type	Time Range	Potential Impact	Response Measures
Re u ce Eff c e c I e e	ed e	a I e a e e effc e c a d ed ce e a c	a Red ce da u e f a e e u ce, e c a d e e e e u ce a d e e u ce eff c e c
B a d Re u a E a ce e	ed e	a B a d b u b u b e e a a f a , a e e c u a a e e e , ee a ce f ca , e c.	a I e e ec e e e e c e a , e ed c , a d a e ed c ea u e

D e Re Pe d ec d ce d e e e c d a d f d c d a a e ded b a a f 15 e e u d e L c Ma a e e Off ce, e Sec Sec , e C ea Sec , e Med ca Rec d R , e Wa e a d P e Tea a d e N De a e a a a a a e f 100%. I c e ea a e , c a d a d c d a , e e e c c u ca , a ce a d c , - e d a a d c ea . T e d ce a ed e u a e acc u a e ba e e ca ed b e . T e Sec D e u a c d ff e d c e . T e c ea a d a e a d e ec c ea a c a ed e e e e c e e, a c a ed e ba c u a e u a d d a ed e a e . T e ed ca ec d a d e c ea e c e a ed c e e e ec a d c ea , a d a d a ec d e e e f e.

T e a a e e e Re Pe d d d de f a f ca a u d e u a a e a a d e e ca a u f e a e ab e e e ea . A e e a u a d a a e e ed be e f ed, ea' d c u e c a f c u a a e a e e . I e f u e, e c a d a e e c e a d u a f u a a e d c u e ba ed u acc u a ed fe a a d e u ce a ca a d ca f ca ac .

Risk Management

We a a e a a ce e e a ac f c a e a d u e a d a e e ab e d a e a c ce f de f ca , a e e , a , a d . Ea a e e e a cab f e c a e u e u a c b a f e a e a a d e e c u a .

Metrics and Targets

We a e c e d c ed Sc e 1 a d 2 ee u e a e u ESG e e e ea a e e effec e e f c a e e a ce f e G u . C e e G u a e ab ed a u de e f c ec a d acc u da a f Sc e 3 ee u e a e , a d ff c b a e a d e abe da a. Ba ed a c e a ed a e de ea abe e e f e e a e u e e a d e e e a d e c e f d c u e a u da a f u da a d e d e e.

D e Re Pe d, e a e a ed ee u e a e e c u e f e a f We u Ka , Ca a Ka H a C ., L d., Y a Ka H a C ., L d., We u Y Ge a c H a C ., L d., Y e Ka H a C ., L d., P a Ka H a C ., L d. a d P a C a e Y H a C ., L d. a e a f :

7. Promotion of Green Healthcare

Greenhouse gas emissions[5,6]	Unit	2025
Sc e 1 D ec ee v e a e	e f ca b d de eu a e (CO_2e)	584.64
Sc e 2 I d ec ee v e a e	e f CO_2e	11,085.99
T a ee v e a e	e f CO_2e	11,670.63
G ee v e a e e e [7]	e f CO_2e/ e	0.25

D e Re Pe d, We v Ka , Ca a Ka H a C ., L d., Y a Ka H a C ., L d., We v Y Ge a c H a C ., L d., Y e Ka H a C ., L d., P a Ka H a C ., L d. a d P a C a e Y H a C ., L d. d ced a a f 11,663.10 e f CO2e f ee v e a e e cu e f e a a e f 0.25 e f CO2e e e . T e e f ee v e a e a e a a ea d e e c ea ed ca b f eu f u b e . L f a d, e e e , e e a e ed e ed c eau e, e e e effc e c a e e ea a f -ca b e a a e.

O e e e f e a e ab e b e e a e a e c ed c u u e e e a a d eu a e e f e ed c a e ba ed e e e a eau e, a d a e e - e ab a d ab e ed c f e e F e f a e eau e e a e a e a e e u e e a b ec e, ea e efe Ma a e e f Ca b E ec .

A e a e e, acc da ce e e c e a ec a u de e c a e eu a f HKEX, e G u e dea u d c ec a e- e a ed d ca a d a e (u d c - d d ca a cab e a ec , e a ca b c , e u e a , d ec f c d ca , e c a e- e a ed a e , a d e e) ba ed a a ab e da a a d a cab e e d e .

5 T e ca c a f ee v e a e ba ed e G ee v e Ga P c C a e Accu a d Re S a da d u ed b e W d Re u ce I u e(WRI) a d e W d B e Cu c f S a ab e De e e (WBCSD)
6 T e e a a c a a a ed def e e ee v e a e accu e

8. Community Engagement and Charitable Support

We d e b e f bac e ce , a d be e e a c a a ac e c ea e a e f e ce . T e G f c e e de e e f ea ca e b e , b a ac e a c a e a d b c e fa e ac e a c a e e a ce e ea a da d f e c . We a e ac e e a ed c e e . D e Re Pe d e ed e a

Appendix I: Sustainability Data Statement

T e c e f e e a e e f a ce d ca (KPI) e Re c e ed e ea ca e b e e d ec c ed b e G u , d We u Ka , Ca a Ka H a C ., L d., Y a Ka H a C ., L d., We u Y Ge a c H a C ., L d., Y e Ka H a C ., L d., P a Ka H a C ., L d. a d P a C a e Y H a C ., L d., f & c e u a ab da a e e e u b ec a ea f e e u a f & c :

	Unit	2025
Emissions[8]		
N e de (NO)		555.90
S u de (SO)		0.86
Pa c a e Ma e (PM)		51.14
Greenhouse gas emissions		
D ec ee u e a e (Sc e 1)	e f CO_2e	584.64
I d ec ee u e a e (Sc e 2)	e f CO_2e	11,085.99
T a ee u e a e (Sc e 1 & 2)	e f CO_2e	11,670.63
G ee u e a e e e [9]	e f CO_2e/ e	0.25

Appendix I: Sustainability Data Statement

Be [illegible] e f [illegible] e G u [illegible] a e u ce da a a e e f [illegible] e Yea :

	Unit	2025
Total number of employees	u be	4,826
Number of employees by employee category		
F - e e [illegible] ee	u be	4,826
Number of employees by gender		
Fe a e e [illegible] ee	u be	2,869
Ma e e [illegible] ee	u be	1,957
Number of employees by employee rank		
J e [illegible] ee	u be	4,059
M dd e a a e e	u be	746
Se a a e e	u be	21
Number of employees by age group		
E [illegible] ee a ed [illegible] de 30	u be	1,914
E [illegible] ee a ed be [illegible] ee 30 a d 50	u be	1,963
E [illegible] ee a ed ab e 50	u be	949
Number of employees by geographical region		
E [illegible] ee f N [illegible] a	u be	37
E [illegible] ee f N [illegible] ea a	u be	115
E [illegible] ee f Ea a	u be	4,368
E [illegible] ee f Ce a a	u be	127
E [illegible] ee f N [illegible] e a	u be	3
E [illegible] ee f Su [illegible] a	u be	176

Appendix I: Sustainability Data Statement

	Unit	2025
Total employee turnover rate[10]	%	17.11
Employee turnover rate by gender		
Fe a e e ee	%	17.44
Ma e e ee	%	16.62
Employee turnover rate by age group		
E ee a ed de 30	%	17.57
E ee a ed be ee 30 a d 50	%	11.38
E ee a ed ab e 50	%	26.15
Employee turnover rate by geographical region		
E ee f N C a	%	41.27
E ee f N ea C a	%	14.18
E ee f Ea C a	%	16.40
E ee f Ce a C	%	19.11
E ee f N ce C a	%	25.00
E ee f Su C a	%	26.36

10 E ee e a e ca a ed ba ed e be f e ee d ded b e f e be f e ee a d e be f e ee a e e d f e Yea .

Appendix II: Hong Kong Stock Exchange ESG Reporting Code Index

Environmental aspect			Relevant sections
A1: E	Ge e a d c u e	I f a : (a) e c e ; a d (b) c a ce ee a a d eu a a a ea f ca ac e u e ea a a d ee u e a e , d c a e a e a d a d, a d e e a f a a du a d a a du a e.	7 P f G ee Hea ca e- 7.1 Ca b E Ma a e e ; 7.5 Wa e Ma a e e
	A1.1	T e e fe a d e ec ee da a.	A e d I: S a ab Da a S a e e
	A1.2	D ec (Sc e 1) a d e e d ec (Sc e 2) ee u e a e (e) a d, e e a a e, e (e. . eu f d c u e, e fac).	7 P f G ee Hea ca e- 7.1 Ca b E Ma a e e ; A e d I: S a ab Da a S a e e
	A1.3	T a a a du a e d ced (e) a d, e e a a e, e (e. . eu f d c u e, e fac).	7 P f G ee Hea ca e- 7.5 Wa e Ma a e e ; A e d I: S a ab Da a S a e e
	A1.4	T a a a du a e d ced (e) a d, e e a a e, e (e. . eu f d c u e, e fac).	7 P f G ee Hea ca e- 7.4 D a Off ce; 7.5 Wa e Ma a e e ; A e d I: S a ab Da a S a e e
	A1.5	De c fe a e ( ) e a d e a e ac e e e .	7 P f G ee Hea ca e- 7.1 Ca b E Ma a e e
	A1.6	De c f a a du a d a a du a e a e a d ed, a d a de c f ed c a e ( ) e a d e a e ac e e e .	7 P f G ee Hea ca e- 7.4 D a Off ce; 7.5 Wa e Ma a e e
A2: U e f Re u ce	Ge e a d c u e	P ce e eff c e u e f e u ce , a d e e a e a d e a e a .	7 P f G ee Hea ca e- 7.2 E e Eff c e c a d O a ; 7.3 Wa e Re u ce U e; 7.4 D a Off ce;
	A2.1	D ec a d/ d ec e e c u b e (e. . e ec c a) a (W '000) a d e (e. . eu f d c u e, e fac).	7 P f G ee Hea ca e- 7.2 E e Eff c e c a d O a ; A e d I: S a ab Da a S a e e

Appendix II: Hong Kong Stock Exchange ESG Reporting Code Index

Appendix II: Hong Kong Stock Exchange ESG Reporting Code Index

Social aspect			Relevant sections
B. Social			
B1: E e	Ge e a d c u e	I f a : (a) e ce ; a d (b) c a ce ee a a d eu a a a ea f ca ac e u e ea c e a a d d a , eu e a d u , e e d , eu a u d e a d c a , a d e be ef a d e fa e.	6 P fe a Med ca Tea B d - 6.1 C a cea d E e ; 6.2 We fa e a d Ca f E ee
	B1.1	T a f ce b e de , e e e, a e u a d e a ca e .	A e d I: S a ab Da a S a e e
	B1.2	E eeu e a e b e de , a e u a d e a ca e .	A e d I: S a ab Da a S a e e
B2: Hea a d Safe	Ge e a d c u e	I f a : (a) e ce ; a d (b) c a ce ee a a d eu a a a ea f ca ac e u e ea d a afe e e a d ec e ee f cc a a a a d .	6 P fe a Med ca Tea B d - 6.3 E ee Hea a d Safe I a e
	B2.1	N be a d a e f - e a ed fa a e cc ed ea f e a ee ea cu d e e ea .	6 P fe a Med ca Tea B d - 6.3 E ee Hea a d Safe I a e
	B2.2	L da d e u .	6 P fe a Med ca Tea B d - 6.3 E ee Hea a d Safe I a e
	B2.3	De c f cc a a ea a d afe eau e ad ed, a d e a e e e ed a d ed.	6 P fe a Med ca Tea B d - 6.3 E ee Hea a d Safe I a e
B3: De e e a d T a	Ge e a d c u e	P ce e ee ' ed e a d f d a d e a . De c f a ac e .	6 P fe a Med ca Tea B d - 6.4 Ta e E e e a d S a abe De e e
	B3.1	T e e ce a e fe ee a ed b e de a d e ee ca e (e. . e a a e e , dd e a a e e).	6 P fe a Med ca Tea B d - 6.4 Ta e E e e a d S a abe De e e
	B3.2	T e a e a e a u c e ed e e ee b e de a d e ee ca e .	6 P fe a Med ca Tea B d - 6.4 Ta e E e e a d S a abe De e e
B4: Lab S a da d	Ge e a d c u e	I f a : (a) e ce ; a d (b) c a ce ee a a d eu a a a ea f ca ac e u e ea e e d a d f ced ab .	6 P fe a Med ca Tea B d - 6.1 C a cea d E e
	B4.1	De c f eau e e e e ac ce a d d a d f ced ab .	6 P fe a Med ca Tea B d - 6.1 C a cea d E e
	B4.2	De c f e a e e a eu ac ce e d c e ed.	6 P fe a Med ca Tea B d - 6.1 C a cea d E e

Appendix II: Hong Kong Stock Exchange ESG Reporting Code Index

Appendix II: Hong Kong Stock Exchange ESG Reporting Code Index

Part D: Climate-related Disclosures		Relevant sections
(II) S a e	20. C a e- e a e d a d v e A v e a d c e f a e a b e a v d e a d f c a e- e a e d a d v e a c v d e a a b e e e c e d a f f e c e v e' c a f &, a c c e f a c e c f c a a e e , e d v e .	7. P f G e e H e a c a e- 7.6 C a e C a e R e e
	21. B e d e a d a v e d a A v e a d c e f a a e a b e a v d e a d f e v e a d a c a e d e f f e c f c a e- e a e d a d v e e v e' b e d e a d a v e d a .	E e f e a a b e f a & e c v d a e e d a e a e a e a b e a d v b a a e d f a a a a b e & v v d e c e f f d e e e e e f a v e d a .
	22. S a e a d d e c - a A v e a d c e f a a e a b e a v d e a d f e e f f e c f c a e- e a e d a d v e a e a d d e c - a . S e c f c a e v e a d c e: (a) f a a b v & e v e a e d e d , a d a e d , c a e- e a e d a d v e a e a d d e c - a , v d & e v e a a e e a c a e- e a e d	
	, a e a d d e c - e v a c T c T c T c T v e a 0 a e a	

Appendix II: Hong Kong Stock Exchange ESG Reporting Code Index

Part D: Climate-related Disclosures		Relevant sections
	25. A c a ed f a ca effec T e e a de a a ea d a a ed c e ab : (a) e e e ec f a ca c a e e e , ed a d e , e a e a a e c a e- e a ed a d e , a c de a . (b) e e e ec f a ca e f a ce a d ca f c a e e e , ed a d e , e a e a a e c a e- e a ed a d e .	Ca ab e e ef- e d a e e ca ab e f a a f

Appendix II: Hong Kong Stock Exchange ESG Reporting Code Index

Part D: Climate-related Disclosures		Relevant sections
(IV) Me c a d Ta e	28. G ee u e a e A u e a d c e ab u e ee u e a e e e a ed d e e e d, e e ed a e c f CO2 eu a e , ca f ed a : (a) Sc e 1 ee u e a e ; (b) Sc e 2 ee u e a e ; a d (c) Sc e 3 ee u e a e .	7. P f G ee Hea ca e- 7.6 C a e C a e Re e Sc e 3 ca b e : e e f ea abe f a e f u e, e c u e c ec e c e e da a ad a e a d a d e e d c u ec e a e f ea u b-ca e f Sc e 3 a a a f ca ac e G u ' b e .
	29. A u e a : (a) eau e ee u e a e acc da ce e G ee u e Ga P c : A C a e Accu a d Re S a da d (2004) u e eu ed b au d c a a e e d a e e u e ed u e a d ffe e e d f eau ee u e a e ; (b) d c e ea ad u e eau e ee u e a e ; (c) f Sc e 2 ee u e a e d c ed acc da ce a a a 28(b), d c e ca -ba ed Sc e 2 ee u e a e , a d de f a abu a c aau a u e a ece a e abe a u de a d f e u e' Sc e 2 ee u e a e ; a d (d) f Sc e 3 ee u e a e d c ed acc da ce a a a 28(c), d c e e ca e e u ded e u e' eau e f Sc e 3 ee u e a e , acc da ce e Sc e 3 ca e e de c bed e G ee u e Ga P c C a e Vau e C a (Sc e 3) Accu a d Re S a da d (2011).	7. P f G ee Hea ca e- 7.6 C a e C a e Re e Sc e 3 ca b e : e e f ea abe f a
	30. C a e- e a ed a A u e a d c e ea u a d e ce a e f a e b e ac e u e abe c a e- e a ed a .	E e f ea abe f a e e a ce u e d a d ce e f a e e f a c a effec f c a e- e a ed a d u e f u e e .
	31. C a e- e a ed ca A u e a d c e ea u a d e ce a e f a e b e ac e u e abe c a e- e a ed ca .	
	32. C a e- e a ed u e A u e a d c e ea u a d e ce a e f a e b e ac e a ed c a e- e a ed u e .	

Appendix II: Hong Kong Stock Exchange ESG Reporting Code Index

Appendix II: Hong Kong Stock Exchange ESG Reporting Code Index